

на заседании Ученого Совета ГИТРа
протокол № 2 от 26 октября 2016 г.

Ректор Ю. М. Литовчин



П О Р Я Д О К
замещения должностей педагогических работников,
относящихся к профессорско-преподавательскому составу
Института кино и телевидения (ГИТР)

Настоящий Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу института, разработан в соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г № 273-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23 июля 2015 г. №749 и Уставом АНО ВО ГИТР, утвержденным решением Общего собрания Учредителей от 13.09.2016 г.

1. Общие положения

- 1.1. Настоящий документ определяет порядок и условия замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в Институте кино и телевидения (ГИТР) (далее - ГИТР, Институт), осуществляющем образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ (далее - педагогические работники), и заключения с ними трудовых договоров на неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет.
- 1.2. Должности педагогических работников, отнесенные к профессорско-преподавательскому составу, в пункте 1 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. N 678 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 33, ст. 4381).
- 1.3. Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника в ГИТРе, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее - конкурс).
В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника в ГИТРе без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

- 1.4. Не проводится конкурс на замещение должностей декана факультета и заведующего кафедрой.
Педагогические работники, с которыми по результатам конкурса на замещение соответствующих должностей заключены трудовые договоры на неопределенный срок, не проходят повторно конкурс на данные должности в период занятия ими в установленном порядке указанных должностей.
- 1.5. Конкурс на должности профессора и доцента среди ведущих мировых ученых проводится заочно в порядке, определяемом ГИТРОм. В конкурсе принимают участие ведущие мировые ученые, имеющие приглашения для работы в ГИТРе.

2. Регламент проведения конкурса

- 2.1. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года руководитель ГИТРа (уполномоченное им лицо) объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора, путем размещения на официальном сайте Института в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сайт ГИТРа).
- 2.2. При наличии вакантной должности педагогического работника конкурсный отбор в установленном порядке объявляется ректором ГИТРа (уполномоченным им лицом) в период учебного года.
- 2.3. Конкурс объявляется руководителем организации (уполномоченным им лицом) на сайте ГИТРа не менее чем за два месяца до даты его проведения. В объявлении о проведении конкурса на сайте ГИТРа указываются:
- перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
 - квалификационные требования по должностям педагогических работников;
 - место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;
 - срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте ГИТРа);
 - место и дата проведения конкурса.
- В Институте должны быть созданы условия для ознакомления всех работников с информацией о проведении конкурса.
- 2.4. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в ГИТР до окончания срока приема заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса. К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами.
Претендент не допускается к конкурсу в случае:
- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
 - непредставления установленных документов;
 - нарушения установленных сроков поступления заявления.
- 2.5. Конкурс на замещение должностей педагогических работников проводится по решению ГИТРа коллегиальным органом управления (далее - коллегиальный орган управления). Регламент деятельности коллегиального органа управления, связанной с замещением должностей педагогических работников в ГИТРе, а также процедура избрания по конкурсу на должности педагогических работников определяются ГИТРОм.
- 2.6. Коллегиальный орган управления вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия.
- 2.7. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором организации и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.
Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

- 2.8. Решение по конкурсу принимается коллегиальным органом управления путем тайного голосования и оформляется протоколом.
Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов коллегиального органа управления от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава коллегиального органа управления.
Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.
Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.
В случае когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.
- 2.9. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.
- 2.10. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.
Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников могут заключаться на определенный срок не более пяти лет.
При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет.
При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет.
- 2.11. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией ГИТРа или ее структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.
- 2.12. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по конкурсу коллегиальным органом управления лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в Институте, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.
- 2.13. По окончании заседания коллегиального органа управления учёный секретарь в течение 3-х дней подаёт в управление кадров выписку из протокола заседания о результатах голосования (см. Приложение №5). После заключения с работником трудового договора издается приказ ректора института о приеме педагогического работника на должность по соответствующей кафедре.
- 2.14. Процедура расторжения трудового договора с педагогическим работником в связи с его недостаточной квалификацией, подтверждённой результатами аттестации, определяется действующим законодательством.

3. Требования к претендентам на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу

Целью конкурса является отбор на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу ГИТРа лиц, имеющих глубокие профессиональные знания и научные достижения в соответствующей отрасли науки, обладающих высокими моральными качествами, пользующихся авторитетом в трудовых коллективах, способных обеспечить подготовку и воспитание высококвалифицированных работников телевидения на уровне современных требований.

- 3.1. Общие требования по замещению должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу включают:
- наличие научных трудов и учебных изданий;
 - прохождение повышения квалификации по направлению деятельности подразделения в образовательной организации высшего образования не реже 1 раза в три года, подтверждённое именованным итоговым документом (дипломом, удостоверением и т.д.);
 - владение новыми образовательными технологиями и информационными средствами, различными методами обучения в образовательном учреждении высшего образования и умение применять их на практике;
 - выполнение должностных обязанностей качественно и в полном объёме.
- 3.2. К претендентам на должность профессора предъявляются следующие квалификационные требования:
- высшее профессиональное образование, ученая степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора;
 - высшее профессиональное образование должно соответствовать профилю преподаваемой дисциплины или ученая степень должна соответствовать укрупненной группе специальностей, в которую входит преподаваемая дисциплина (в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ №1061);
 - учёная степень, полученная в иностранном государстве, признаваемая в Российской Федерации, обладателю которой предоставлены те же академические права и (или) профессиональные права, что и доктору наук;
 - - наличие в списке опубликованных работ монографии или учебного пособия, а также за последние 3 года не менее 2 учебно-методических работ по направлению деятельности кафедры и 2 научных работ (научные труды должны быть опубликованы в научных журналах, включённых в систему Российского индекса научного цитирования (РИНЦ) и /или в базы данных Web of Science, Scopus, Google Scholar) / подготовка 1 лауреата (дипломанта) международного и (или) всероссийского конкурса, фестиваля, выставки, конкурса, по направлению деятельности кафедры или наличие 2 творческих работ по направлению деятельности кафедры, а также за последние 3 года не менее 2 учебных или учебно-методических работ;
 - должности профессора могут быть замещены крупными специалистами соответствующих отраслей науки, а также лицами, имеющими государственные почётные звания (народного артиста, художника; заслуженного деятеля искусств), лауреаты международных и всероссийских конкурсов (выставок), лауреаты государственных премий в соответствующей профессиональной сфере, не имеющие учёной степени доктора наук или учёного звания профессора, но обладающие опытом практической работы по направлениям дисциплин кафедры не менее 10 лет;
- 3.3. К претендентам на должность доцента предъявляются следующие квалификационные требования:
- высшее профессиональное образование, учёная степень кандидата наук и стаж научно-педагогической работы - не менее 3 лет или учёное звание доцента (старшего научного сотрудника);

- высшее профессиональное образование должно соответствовать профилю преподаваемой дисциплины или ученая степень должна соответствовать укрупненной группе специальностей, в которую входит преподаваемая дисциплина (в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ № 1061);
- наличие в списке опубликованных работ не менее 2 учебно-методических работ по направлению деятельности кафедры, а также за последние 3 года 2 научные работы (научные труды должны быть опубликованы в научных журналах, включённых в систему Российского индекса научного цитирования (РИНЦ) и /или в базы данных WebofScience, Scopus, GoogleScholar за последние 3 года);
- подготовка 1 лауреата (дипломанта) международной и (или) всероссийской выставки, конкурса, фестиваля по направлению деятельности кафедры или наличие 1 творческой работы по направлению деятельности, а также за последние 3 года 1 учебной или учебно-методической работы;
- должности доцента могут быть замещены крупными специалистами соответствующих отраслей науки, а также лицами, имеющими государственные почётные звания (заслуженного деятеля искусств, заслуженного артиста, художника), или лауреаты международного и (или) всероссийского конкурса, выставки, фестиваля по направлению деятельности кафедры, не имеющие учёной степени кандидата наук или учёного звания доцента, но обладающие опытом практической работы по направлениям дисциплин кафедры не менее 6 лет.

3.4. К претендентам на должность старшего преподавателя предъявляются следующие квалификационные требования:

- высшее образование (по программе специалитета или магистратуры) и стаж научно-педагогической работы в образовательных учреждениях не менее 3 лет (при наличии учёной степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы – не менее 1 года);
- наличие в списке опубликованных работ 1 учебного издания по направлению деятельности кафедры, а также за последние 3 года 1 публикации в журналах, включённых в систему Российского индекса научного цитирования (РИНЦ) и /или в базы данных WebofScience, Scopus, GoogleScholar ;
- высшее профессиональное образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины, и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии учёной степени кандидата наук - стаж научно-педагогической работы не менее 1 года.

3.5. К претендентам на должность преподавателя предъявляются следующие квалификационные требования:

- высшее профессиональное образование (по программе специалитета или магистратуры) и стаж научно-педагогической работы в образовательном учреждении не менее 1 года (при наличии учёной степени кандидата наук или документа об окончании аспирантуры – без предъявления требований к стажу работы);
- опубликованная статья или учебно-методическая работа;
- высшее профессиональное образование должно соответствовать профилю преподаваемой дисциплины или ученая степень должна соответствовать укрупненной группе специальностей, в которую входит преподаваемая дисциплина (в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ № 1061).

3.6. К претендентам на должность ассистента предъявляются следующие квалификационные требования:

- высшее профессиональное образование (по программе специалитета или магистратуры);
- высшее профессиональное образование должно соответствовать профилю преподаваемой дисциплины или ученая степень должна соответствовать укрупненной группе специальностей, в которую входит преподаваемая дисциплина (в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ № 1061)
- подготовленная для опубликования научная статья или учебно-методическая работа.

4. Документы, представляемые претендентом для участия в конкурсном отборе

4.1. Претендент, не являющийся педагогическим работником, относящимся к профессорско-преподавательскому составу ГИТРа, для участия в конкурсном избрании не позднее срока, указанного в объявлении о проведении конкурса, заполняет на сайте института Заявление (Приложение № 1) с приложением электронных копий следующих документов:

- справки об отсутствии судимости;
- трудовой книжки, а также иных документов, подтверждающих научно-педагогический стаж;
- дипломов о высшем образовании, учёной степени, аттестатов об учёном звании;
- документов о повышении квалификации (диплом, удостоверение, заверенный отчёт о стажировке) за последние 3 года;
- полного заверенного списка опубликованных учебных изданий и научных и (или) творческих работ (Приложение № 2).

Количество публикаций, необходимых для подачи Заявления, определяется требованиями к претендентам, установленными разделом 3 настоящего Порядка.

4.2. Претендент, являющийся педагогическим работником, относящимся к профессорско-преподавательскому составу ГИТРа, для участия в конкурсном избрании не позднее срока, указанного в объявлении о проведении конкурса, заполняет на сайте института Заявление (Приложение № 1) с приложением электронных копий следующих документов:

- полного заверенного списка опубликованных учебных изданий и научных и (или) творческих работ (Приложение № 2);
- документов о повышении квалификации (диплом, удостоверение, заверенный отчёт о стажировке) за последние 3 года.

Количество публикаций, необходимых для подачи Заявления, определяется требованиями к претендентам, установленными разделом 3 настоящего Порядка.

4.3. Начальник отдела кадров не позднее 2 рабочих дней после подачи претендентом всех необходимых документов на участие в конкурсе направляет сведения руководителю соответствующего подразделения.

4.4. Руководитель подразделения в течение 5 рабочих дней с момента получения всех необходимых сведений обязан провести оценку соответствия претендента квалификационным требованиям, определённым разделом 3 настоящего Порядка, а также подготовить и передать учёному секретарю Учёного совета Заключение, содержащее рекомендацию о целесообразности приёма претендента на соответствующую должность (Приложение № 3).

При наличии в Заключении отрицательной рекомендации необходимо обосновать принятое решение.

4.5. Претендент считается допущенным к конкурсу и подлежит рассмотрению на заседании коллегиального органа управления при наличии в Заключении подтверждения о соответствии квалификационным требованиям, вне зависимости от рекомендации руководителя о целесообразности приёма претендента на должность.

4.6. Претендент несёт ответственность за достоверность информации, содержащейся в представляемых документах.

ФОРМА ЗАЯВЛЕНИЯ ДЛЯ УЧАСТИЯ В КОНКУРСЕ
НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНОЙ ДОЛЖНОСТИ
ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА, ОТНОСЯЩЕГОСЯ
К ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ СОСТАВУ

Ректору АНО ВО ГИТР
Литовчину Ю. М.

ОТ _____
(фамилия, имя, отчество)

(наименование должности, при наличии)

(наименование кафедры)

(указываются:

для «внутреннего» кандидата – учёная степень и (или) учёное звание, наименование кафедры, Ф.И.О.;

для «внешнего» кандидата – Ф.И.О., место работы, учёная степень и (или) учёное звание, занимаемая должность, адрес проживания, телефон, паспортные данные)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу допустить меня к участию в конкурсе на замещение вакантной должности

(наименование должности, кафедры)

дата

подпись

СПИСОК
опубликованных и приравненных к ним
научных и учебно-методических работ

(Ф. И. О. соискателя полностью)

№ п/п	Наименование работы, её вид	Форма работы	Выходные данные	Объём в п.л.	Соавторы
1	2	3	4	5	6
Научные работы					
1.	Специфика организации учебной практики у студентов творческих вузов (статья)	Печатная	// Педагогическое образование – 2015. - №1. – с.101-106	0,4 п.л.	
2.					
Учебно-методические работы					
3.	Теория аргументации (учебное пособие)	Печатная	/ М.:ГИТР, 2015. – 100 с.	5 п.л.	
4.					

Соискатель _____
(подпись)

Список верен:

Заведующий кафедрой _____
(подпись)

Учёный секретарь Учёного совета _____
(подпись)

Примечания:

- Список составляется по разделам в хронологической последовательности публикации работ со сквозной нумерацией:
 - научные работы;
 - учебно-методические работы.
- В графе 2 приводится полное наименование работы с уточнением в скобках вида публикации: монография, статья, тезисы, учебник, учебное пособие и др.
- Опубликованной считается работа, прошедшая редакционно-издательскую обработку, прошедшая тиражирование и имеющая выходные сведения.
- В графе 3 указывается форма объективного существования работы: печатная, рукописная, электронная и др.
- В графе 4 конкретизируются место и время публикации (издательство, номер или серия периодического издания, год); даётся характеристика сборников (межвузовский, тематический и пр.), место и год их издания; указывается тематика, категория, место и год проведения научных конференций, симпозиумов, семинаров, в материалах которых содержатся тезисы доклада (выступления, сообщения): международные, всероссийские, региональные и пр.; место депонирования рукописей (организация), номер государственной регистрации, год депонирования, издание, где аннотирована депонированная работа.
- Все данные приводятся в соответствии с правилами библиографического описания литературы.
- В графе 5 указывается количество печатных листов (п.л.).
- В графе 6 перечисляются фамилии и инициалы соавторов в порядке их участия в работе. Из состава больших авторских коллективов приводятся фамилии первых пяти человек, после чего проставляется «и др.»
- Работы, находящиеся в печати, в список не включаются. Не относятся к научным и учебно-методическим работам газетные статьи и другие публикации популярного характера.

**СПИСОК
основных творческих работ**

(Ф.И.О. соискателя полностью)

№ п/п	Вид творческой работы, название	Количество выпусков, хронометраж	Должность	Место публичного представления	Год публичного представления
1	2	3	4	5	6
1	Телепрограмма «Цивилизация»	5х26	режиссер	1 канал	2015

Соискатель _____
(подпись)

Список верен:

Заведующий кафедрой _____
(подпись)

Учёный секретарь Учёного совета _____
(подпись)

Примечания:

1. Список составляется в хронологической последовательности со сквозной нумерацией.
2. В графе 2 указываются наиболее значительные реализованные и публично представленные творческие проекты (выставки, а также произведения искусства, представленные на персональных, международных и всероссийских выставках, фестивалях; фильмы; выступления на радио и телевидении; аудио- и видеозаписи творческой деятельности).
3. В графе 3 указывается организация, в которой была представлена творческая работа, и место её нахождения (страна, административно-территориальное образование, город); студия записи, киностудия, программа, телеканал и др.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ
о соответствии претендента

(Ф.И.О.)

квалификационным требованиям, предъявляемым к должности

(наименование должности и название структурного подразделения)

№№ п/п	Квалификационное требование к должности	Показатель претендента
1	Общий стаж работы (по специальности в медиаиндустрии)	лет
2	Педагогический и / или научный стаж	лет
3	Стаж работы в ГИТРе	лет
4	Учёная степень	доктор / кандидат
5	Учёное звание	профессор/доцент
6	Почетное звание	лауреат фестиваля/ государственной пре- мии/ заслуженный (народный) работник культуры, искусства, художник
7	Наличие научной монографии	Есть / нет
8	Наличие творческих работ (фильмы, программы, выставки)	Есть/ нет
9	Наличие учебника/ учебного пособия	Есть/ нет
10	Количество учебных и учебно-методических работ по направлению деятельности за последние 3 года	
11	Наличие статей по направлению деятельности, в журналах, включённых в базы данных (за последние 3 года) 1)РИНЦ 2)Web of Science 3) Scopus 4) Google Scholar	Есть/ нет
12	Наличие именного документа о повышении квалификации по направлению деятельности подразделения за последние 3 года 1)удостоверение 2)свидетельство 3)диплом	_____ _____ _____
13	Наличие справки об отсутствии судимости	Есть/ нет
14	Наличие обстоятельств, разрешающих отклониться от квалификационных требований	Решение аттестац- онной комиссии от « « _____ 2016 г.
15	Вывод о соответствии квалификации требованиям	Соответствует / не соответствует
16	Рекомендация о целесообразности приёма претендента на соответствующую должность	Рекомендую / не рекомендую

Заведующий кафедрой _____ Ф.И.О.

Примечание

Указываются лишь те требования, которые являются обязательными к соответствующей должности или реально выполненные претендентом требования в дополнение к обязательным.

Автономная некоммерческая организация высшего образования
«Институт кино и телевидения (ГИТР)»

Б Ю Л Л Е Т Е Н Ъ
для тайного голосования по конкурсному отбору на должность

(должность с указанием кафедры)

Заседание Учёного совета
«_____» _____ 20__ г.

Протокол № _____

Ф.И.О.	На какую должность проводится конкурсный отбор (с указанием соответствующей кафедры)	Результаты голосования выражаются оставлением или вычёркиванием фамилий
<i>Фамилия Имя Отчество</i>	<i>Должность с указанием кафедры</i>	

Автономная некоммерческая организация высшего образования
«Институт кино и телевидения (ГИТР)»

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА

«___» _____ 20__ г.

№ _____

заседания коллегиального органа управления

Председатель: _____ Ф.И.О.

Учёный секретарь: _____ Ф.И.О.

Присутствовали: _____ человек из _____ членов совета

СЛУШАЛИ: Проведение конкурса на замещение вакантных штатных должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу.

ПОСТАНОВИЛИ: Считать избранными по конкурсу:

1.	Фамилия, имя, отчество	Должность с указанием кафедры сроком на _____ год.
2.	Фамилия, имя, отчество	Должность с указанием кафедры сроком на _____ год.

Учёный секретарь _____ / Ф.И.О. /
подпись