



**П О Р Я Д О К**  
**замещения должностей педагогических работников,**  
**относящихся к профессорско-преподавательскому составу**  
**Института кино и телевидения (ГИТР)**

Настоящий Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу института, разработан в соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г № 273-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23 июля 2015 г. №749 и Уставом АНО ВО ГИТР, утвержденным решением Общего собрания Учредителей от 13.09.2016 г.

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящий документ определяет порядок и условия замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в Институте кино и телевидения (ГИТР) (далее - ГИТР, Институт), осуществляющем образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ (далее - педагогические работники), и заключения с ними трудовых договоров на неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет.
- 1.2. Должности педагогических работников, отнесенные к профессорско-преподавательскому составу, в пункте 1 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. N 678 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 33, ст. 4381).
- 1.3. Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника в ГИТРе, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее - конкурс).  
В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника в ГИТРе без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

- 1.4. Не проводится конкурс на замещение должностей декана факультета и заведующего кафедрой.  
Педагогические работники, с которыми по результатам конкурса на замещение соответствующих должностей заключены трудовые договоры на неопределенный срок, не проходят повторно конкурс на данные должности в период занятия ими в установленном порядке указанных должностей.
- 1.5. Конкурс на должности профессора и доцента среди ведущих мировых ученых проводится заочно в порядке, определяемом ГИТРом. В конкурсе принимают участие ведущие мировые ученые, имеющие приглашения для работы в ГИТРе.

## **2. Регламент проведения конкурса**

- 2.1. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года руководитель ГИТРа (уполномоченное им лицо) объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора, путем размещения на официальном сайте Института в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сайт ГИТРа).
- 2.2. При наличии вакантной должности педагогического работника конкурсный отбор в установленном порядке объявляется ректором ГИТРа (уполномоченным им лицом) в период учебного года.
- 2.3. Конкурс объявляется руководителем организации (уполномоченным им лицом) на сайте ГИТРа не менее чем за два месяца до даты его проведения. В объявлении о проведении конкурса на сайте ГИТРа указываются:
- перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
  - квалификационные требования по должностям педагогических работников;
  - место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;
  - срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте ГИТРа);
  - место и дата проведения конкурса.
- В Институте должны быть созданы условия для ознакомления всех работников с информацией о проведении конкурса.
- 2.4. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в ГИТР до окончания срока приема заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса. К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами.  
Претендент не допускается к конкурсу в случае:
- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
  - непредставления установленных документов;
  - нарушения установленных сроков поступления заявления.
- 2.5. Конкурс на замещение должностей педагогических работников проводится по решению ГИТРа коллегиальным органом управления (далее - коллегиальный орган управления). Регламент деятельности коллегиального органа управления, связанной с замещением должностей педагогических работников в ГИТРе, а также процедура избрания по конкурсу на должности педагогических работников определяются ГИТРом.
- 2.6. Коллегиальный орган управления вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия.
- 2.7. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором организации и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.  
Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

- 2.8. Решение по конкурсу принимается коллегиальным органом управления путем тайного голосования и оформляется протоколом.
- Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов коллегиального органа управления от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава коллегиального органа управления.
- Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.
- Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.
- В случае когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.
- 2.9. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.
- 2.10. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.
- Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников могут заключаться на определенный срок не более пяти лет.
- При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет.
- При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет.
- 2.11. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией ГИТРа или ее структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.
- 2.12. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по конкурсу коллегиальным органом управления лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в Институте, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.
- 2.13. По окончании заседания коллегиального органа управления учёный секретарь в течение 3-х дней подаёт в управление кадров выписку из протокола заседания о результатах голосования (см. Приложение №5). После заключения с работником трудового договора издается приказ ректора института о приеме педагогического работника на должность по соответствующей кафедре.
- 2.14. Процедура расторжения трудового договора с педагогическим работником в связи с его недостаточной квалификацией, подтверждённой результатами аттестации, определяется действующим законодательством.

### **3. Требования к претендентам на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу**

Целью конкурса является отбор на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу ГИТРа лиц, имеющих глубокие профессиональные знания и научные достижения в соответствующей отрасли науки, обладающих высокими моральными качествами, пользующихся авторитетом в трудовых коллективах, способных обеспечить подготовку и воспитание высококвалифицированных работников телевидения на уровне современных требований.

- 3.1. Общие требования по замещению должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу включают:
- наличие научных трудов и учебных изданий;
  - прохождение повышения квалификации по направлению деятельности подразделения в образовательной организации высшего образования не реже 1 раза в три года, подтверждённое именным итоговым документом (дипломом, удостоверением и т.д.);
  - владение новыми образовательными технологиями и информационными средствами, различными методами обучения в образовательном учреждении высшего образования и умение применять их на практике;
  - выполнение должностных обязанностей качественно и в полном объёме.
- 3.2. К претендентам на должность профессора предъявляются следующие квалификационные требования:
- высшее профессиональное образование, ученая степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора;
  - высшее профессиональное образование должно соответствовать профилю преподаваемой дисциплины или ученая степень должна соответствовать укрупненной группе специальностей, в которую входит преподаваемая дисциплина (в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ №1061);
  - учёная степень, полученная в иностранном государстве, признаваемая в Российской Федерации, обладателю которой предоставлены те же академические права и (или) профессиональные права, что и доктору наук;
  - - наличие в списке опубликованных работ монографии или учебного пособия, а также за последние 3 года не менее 2 учебно-методических работ по направлению деятельности кафедры и 2 научные работы (научные труды должны быть опубликованы в научных журналах, включённых в систему Российского индекса научного цитирования (РИНЦ) и /или в базы данных Web of Science, Scopus, Google Scholar) / подготовка 1 лауреата (дипломанта) международного и (или) всероссийского конкурса, фестиваля, выставки, конкурса, по направлению деятельности кафедры или наличие 2 творческих работ по направлению деятельности кафедры, а также за последние 3 года не менее 2 учебных или учебно-методических работ;
  - должности профессора могут быть замещены крупными специалистами соответствующих отраслей науки, а также лицами, имеющими государственные почётные звания (народного артиста, художника; заслуженного деятеля искусств), лауреаты международных и всероссийских конкурсов (выставок), лауреаты государственных премий в соответствующей профессиональной сфере, не имеющие учёной степени доктора наук или учёного звания профессора, но обладающие опытом практической работы по направлениям дисциплин кафедры не менее 10 лет;
- 3.3. К претендентам на должность доцента предъявляются следующие квалификационные требования:
- высшее профессиональное образование, учёная степень кандидата наук и стаж научно-педагогической работы - не менее 3 лет или учёное звание доцента (старшего научного сотрудника);

- высшее профессиональное образование должно соответствовать профилю преподаваемой дисциплины или ученая степень должна соответствовать укрупненной группе специальностей, в которую входит преподаваемая дисциплина (в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ № 1061);
- наличие в списке опубликованных работ не менее 2 учебно-методических работ по направлению деятельности кафедры, а также за последние 3 года 2 научные работы (научные труды должны быть опубликованы в научных журналах, включённых в систему Российского индекса научного цитирования (РИНЦ) и /или в базы данных WebofScience, Scopus, GoogleScholar за последние 3 года);
- подготовка 1 лауреата (дипломанта) международной и (или) всероссийской выставки, конкурса, фестиваля по направлению деятельности кафедры или наличие 1 творческой работы по направлению деятельности, а также за последние 3 года 1 учебной или учебно-методической работы;
- должности доцента могут быть замещены крупными специалистами соответствующих отраслей науки, а также лицами, имеющими государственные почётные звания (заслуженного деятеля искусств, заслуженного артиста, художника), или лауреаты международного и (или) всероссийского конкурса, выставки, фестиваля по направлению деятельности кафедры, не имеющие учёной степени кандидата наук или учёного звания доцента, но обладающие опытом практической работы по направлениям дисциплин кафедры не менее 6 лет.

3.4. К претендентам на должность старшего преподавателя предъявляются следующие квалификационные требования:

- высшее образование (по программе специалитета или магистратуры) и стаж научно-педагогической работы в образовательных учреждениях не менее 3 лет (при наличии учёной степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы – не менее 1 года);
- наличие в списке опубликованных работ 1 учебного издания по направлению деятельности кафедры, а также за последние 3 года 1 публикации в журналах, включённых в систему Российского индекса научного цитирования (РИНЦ) и /или в базы данных WebofScience, Scopus, GoogleScholar ;
- высшее профессиональное образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины, и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии учёной степени кандидата наук - стаж научно-педагогической работы не менее 1 года.

3.5. К претендентам на должность преподавателя предъявляются следующие квалификационные требования:

- высшее профессиональное образование (по программе специалитета или магистратуры) и стаж научно-педагогической работы в образовательном учреждении не менее 1 года (при наличии учёной степени кандидата наук или документа об окончании аспирантуры – без предъявления требований к стажу работы);
- опубликованная статья или учебно-методическая работа;
- высшее профессиональное образование должно соответствовать профилю преподаваемой дисциплины или ученая степень должна соответствовать укрупненной группе специальностей, в которую входит преподаваемая дисциплина (в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ № 1061).

3.6. К претендентам на должность ассистента предъявляются следующие квалификационные требования:

- высшее профессиональное образование (по программе специалитета или магистратуры);
- высшее профессиональное образование должно соответствовать профилю преподаваемой дисциплины или ученая степень должна соответствовать укрупненной группе специальностей, в которую входит преподаваемая дисциплина (в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ № 1061)
- подготовленная для опубликования научная статья или учебно-методическая работа.

#### **4. Документы, представляемые претендентом для участия в конкурсном отборе**

4.1. Претендент, не являющийся педагогическим работником, относящимся к профессорско-преподавательскому составу ГИТРа, для участия в конкурсном избрании не позднее срока, указанного в объявлении о проведении конкурса, заполняет на сайте института Заявление (Приложение № 1) с приложением электронных копий следующих документов:

- справки об отсутствии судимости;
- трудовой книжки, а также иных документов, подтверждающих научно-педагогический стаж;
- дипломов о высшем образовании, учёной степени, аттестатов об учёном звании;
- документов о повышении квалификации (диплом, удостоверение, заверенный отчёт о стажировке) за последние 3 года;
- полного заверенного списка опубликованных учебных изданий и научных и (или) творческих работ (Приложение № 2).

Количество публикаций, необходимых для подачи Заявления, определяется требованиями к претендентам, установленными разделом 3 настоящего Порядка.

4.2. Претендент, являющийся педагогическим работником, относящимся к профессорско-преподавательскому составу ГИТРа, для участия в конкурсном избрании не позднее срока, указанного в объявлении о проведении конкурса, заполняет на сайте института Заявление (Приложение № 1) с приложением электронных копий следующих документов:

- полного заверенного списка опубликованных учебных изданий и научных и (или) творческих работ (Приложение № 2);
- документов о повышении квалификации (диплом, удостоверение, заверенный отчёт о стажировке) за последние 3 года.

Количество публикаций, необходимых для подачи Заявления, определяется требованиями к претендентам, установленными разделом 3 настоящего Порядка.

4.3. Начальник отдела кадров не позднее 2 рабочих дней после подачи претендентом всех необходимых документов на участие в конкурсе направляет сведения руководителю соответствующего подразделения.

4.4. Руководитель подразделения в течение 5 рабочих дней с момента получения всех необходимых сведений обязан провести оценку соответствия претендента квалификационным требованиям, определённым разделом 3 настоящего Порядка, а также подготовить и передать учёному секретарю Учёного совета Заключение, содержащее рекомендацию о целесообразности приёма претендента на соответствующую должность (Приложение № 3).

При наличии в Заключении отрицательной рекомендации необходимо обосновать принятое решение.

4.5. Претендент считается допущенным к конкурсу и подлежит рассмотрению на заседании коллегиального органа управления при наличии в Заключении подтверждения о соответствии квалификационным требованиям, вне зависимости от рекомендации руководителя о целесообразности приёма претендента на должность.

4.6. Претендент несёт ответственность за достоверность информации, содержащейся в представляемых документах.

ФОРМА ЗАЯВЛЕНИЯ ДЛЯ УЧАСТИЯ В КОНКУРСЕ  
НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНОЙ ДОЛЖНОСТИ  
ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА, ОТНОСЯЩЕГОСЯ  
К ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ СОСТАВУ

Ректору АНО ВО ГИТР  
Литовчину Ю. М.

ОТ \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(наименование должности, при наличии)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(наименование кафедры)

(указываются:

для «внутреннего» кандидата – учёная степень и (или) учёное звание, наименование кафедры, Ф.И.О.;

для «внешнего» кандидата – Ф.И.О., место работы, учёная степень и (или) учёное звание, занимаемая должность, адрес проживания, телефон, паспортные данные)

## ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу допустить меня к участию в конкурсе на замещение вакантной должности

\_\_\_\_\_

(наименование должности, кафедры)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

дата

\_\_\_\_\_

подпись

**СПИСОК  
опубликованных и приравненных к ним  
научных и учебно-методических работ**

(Ф. И. О. соискателя полностью)

№ п/п	Наименование работы, её вид	Форма работы	Выходные данные	Объём в п.л.	Соавторы
1	2	3	4	5	6
<b>Научные работы</b>					
1.	Специфика организации учебной практики у студентов творческих вузов (статья)	Печатная	// Педагогическое образование – 2015. - №1. – с.101-106	0,4 п.л.	
2.					
<b>Учебно-методические работы</b>					
3.	Теория аргументации (учебное пособие)	Печатная	/ М.:ГИТР, 2015. – 100 с.	5 п.л.	
4.					

Соискатель \_\_\_\_\_  
(подпись)

Список верен:

Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_  
(подпись)

Учёный секретарь Учёного совета \_\_\_\_\_  
(подпись)

**Примечания:**

- Список составляется по разделам в хронологической последовательности публикации работ со сквозной нумерацией:
  - научные работы;
  - учебно-методические работы.
- В графе 2 приводится полное наименование работы с уточнением в скобках вида публикации: монография, статья, тезисы, учебник, учебное пособие и др.
- Опубликованной считается работа, прошедшая редакционно-издательскую обработку, прошедшая тиражирование и имеющая выходные сведения.
- В графе 3 указывается форма объективного существования работы: печатная, рукописная, электронная и др.
- В графе 4 конкретизируются место и время публикации (издательство, номер или серия периодического издания, год); даётся характеристика сборников (межвузовский, тематический и пр.), место и год их издания; указывается тематика, категория, место и год проведения научных конференций, симпозиумов, семинаров, в материалах которых содержатся тезисы доклада (выступления, сообщения): международные, всероссийские, региональные и пр.; место депонирования рукописей (организация), номер государственной регистрации, год депонирования, издание, где аннотирована депонированная работа.
- Все данные приводятся в соответствии с правилами библиографического описания литературы.
- В графе 5 указывается количество печатных листов (п.л.).
- В графе 6 перечисляются фамилии и инициалы соавторов в порядке их участия в работе. Из состава больших авторских коллективов приводятся фамилии первых пяти человек, после чего проставляется «и др.»
- Работы, находящиеся в печати, в список не включаются. Не относятся к научным и учебно-методическим работам газетные статьи и другие публикации популярного характера.



## СПИСОК основных творческих работ

(Ф.И.О. соискателя полностью)

№ п/п	Вид творческой работы, название	Количество выпусков, хронометраж	Должность	Место публичного представления	Год публичного представления
1	2	3	4	5	6
1	Телепрограмма «Цивилизация»	5х26	режиссер	1 канал	2015

Соискатель \_\_\_\_\_  
(подпись)

Список верен:

Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_  
(подпись)

Учёный секретарь Учёного совета \_\_\_\_\_  
(подпись)

Примечания:

1. Список составляется в хронологической последовательности со сквозной нумерацией.
2. В графе 2 указываются наиболее значительные реализованные и публично представленные творческие проекты (выставки, а также произведения искусства, представленные на персональных, международных и всероссийских выставках, фестивалях; фильмы; выступления на радио и телевидении; аудио- и видеозаписи творческой деятельности).
3. В графе 3 указывается организация, в которой была представлена творческая работа, и место её нахождения (страна, административно-территориальное образование, город); студия записи, киностудия, программа, телеканал и др.

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**  
о соответствии претендента

(Ф.И.О.)

квалификационным требованиям, предъявляемым к должности

(наименование должности и название структурного подразделения)

№№ п/п	Квалификационное требование к должности	Показатель претендента
1	Общий стаж работы (по специальности в медиаиндустрии)	лет
2	Педагогический и / или научный стаж	лет
3	Стаж работы в ГИТРе	лет
4	Учёная степень	доктор / кандидат
5	Учёное звание	профессор/доцент
6	Почетное звание	лауреат фестиваля/ государственной пре- мии/ заслуженный (народный) работник культуры, искусства, художник
7	Наличие научной монографии	Есть / нет
8	Наличие творческих работ (фильмы, программы, выставки)	Есть/ нет
9	Наличие учебника/ учебного пособия	Есть/ нет
10	Количество учебных и учебно-методических работ по направлению деятельности за последние 3 года	
11	Наличие статей по направлению деятельности, в журналах, включённых в базы данных (за последние 3 года) 1)РИНЦ 2)Web of Science 3) Scopus 4) Google Scholar	Есть/ нет
12	Наличие именного документа о повышении квалификации по направлению деятельности подразделения за последние 3 года 1)удостоверение 2)свидетельство 3)диплом	_____ _____ _____
13	Наличие справки об отсутствии судимости	Есть/ нет
14	Наличие обстоятельств, разрешающих отклониться от квалификационных требований	Решение аттестац- онной комиссии от « « _____ 2016 г.
15	Вывод о соответствии квалификации требованиям	Соответствует / не соответствует
16	Рекомендация о целесообразности приёма претендента на соответствующую должность	Рекомендую / не рекомендую

Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_ Ф.И.О.

Примечание

Указываются лишь те требования, которые являются обязательными к соответствующей должности или реально выполненные претендентом требования в дополнение к обязательным.

Автономная некоммерческая организация высшего образования  
«Институт кино и телевидения (ГИТР)»

**Б Ю Л Л Е Т Е Н Ъ**  
**для тайного голосования по конкурсному отбору на должность**

---

*(должность с указанием кафедры)*

Заседание Учёного совета  
«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Протокол № \_\_\_\_\_

Ф.И.О.	На какую должность проводится конкурсный отбор (с указанием соответствующей кафедры)	Результаты голосования выражаются оставлением или вычёркиванием фамилий
<i>Фамилия Имя Отчество</i>	<i>Должность с указанием кафедры</i>	

Автономная некоммерческая организация высшего образования  
«Институт кино и телевидения (ГИТР)»

## ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

№ \_\_\_\_\_

заседания коллегиального органа управления

Председатель: \_\_\_\_\_ Ф.И.О.

Учёный секретарь: \_\_\_\_\_ Ф.И.О.

Присутствовали: \_\_\_\_\_ человек из \_\_\_\_\_ членов совета

**СЛУШАЛИ:** Проведение конкурса на замещение вакантных штатных должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу.

**ПОСТАНОВИЛИ:** Считать избранными по конкурсу:

1.	Фамилия, имя, отчество	Должность с указанием кафедры сроком на _____ год.
2.	Фамилия, имя, отчество	Должность с указанием кафедры сроком на _____ год.

Учёный секретарь \_\_\_\_\_ / Ф.И.О. /  
подпись